女性活躍推進法第15条第6項に基づく取組の実施状況の公表状況（数値目標に対する進捗状況及び具体的な取組内容）

（1）数値目標に対する進捗状況

①採用関係					②継続就業及び仕事と家庭の両立関係						③長時間勤務関係						④配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係					⑤その他						備考（データの時点、定義以外）	公表年月
目標項目	数値目標（年度）	最新値（年度）	目標設定時最新値（年度）	具体的な取組内容	目標項目	数値目標（年度）	最新値（年度）	目標設定時最新値（年度）	具体的な取組内容	目標項目	数値目標（年度）	最新値（年度）	目標設定時最新値（年度）	具体的な取組内容	目標項目	数値目標（年度）	最新値（年度）	目標設定時最新値（年度）	具体的な取組内容	目標項目	数値目標（年度）	最新値（年度）	目標設定時最新値（年度）	具体的な取組内容			令和元年9月
					・子どもの出生時における男性職員の特別休暇取得率	80% 平成32年度	0 平成29年度	66.7% 平成26年度		・時間外勤務の縮減	1割減 平成32年度	0 平成29年度	0 平成26年度		・女性職員の管理職割合（船員を除く）	20% 平成32年度	25.0 平成29年度	18.2% 平成26年度								
					育児参加休暇の取得率	20% 平成32年度	0 平成29年度	0% 平成26年度							・女性職員の係長以上の割合（船員を	20% 平成32年度	11.3 平成29年度	33.3% 平成26年度								
					・男性職員の育児休業、育児のための部分休業の取	20% 平成32年度	0 平成29年度	0% 平成26年度																		